



République du Congo



Pays : République du Congo Plan de Travail Annuel (PTA) 2014

Projet : Appui à la réduction de la pauvreté et à la réalisation des OMD

Piliers du Plan National de Développement (PND 2012-2016) : « Développement social et inclusion » (pilier 2); « Promotion d'un développement équilibré et durable » (pilier 5)

Résultats du Plan Stratégique du PNUD 2014-2017 (PS) :

Résultat n° 1 : La croissance et le développement sont inclusifs et durables, générant les capacités de production nécessaires pour créer des emplois et des moyens d'existence pour les pauvres et les exclus.

Résultat n° 3 : Les pays se dotent d'institutions renforcées pour assurer progressivement l'accès universel aux services de base.

Effet(s) de l'UNDAF : « D'ici 2018, les personnes les plus vulnérables de la population utiliseront les services sociaux de base de qualité (éducation, santé, sécurité alimentaire, eau et assainissement), y compris des services financiers adaptés »

Produit(s) escompté(s) du Plan d'Actions du Programme de Pays (CPAP) :

- 1.1. Les outils de planification, de programmation, de suivi-évaluation des politiques et programmes nationaux de développement et des OMD sont élaborés et/ou actualisés et vulgarisés

Partenaires de réalisation :

Direction Générale du Plan et du Développement

Texte explicatif

Le PTA 2014 poursuit 3 objectifs : i) Renforcer le dispositif de planification stratégique à travers d'une part, la finalisation de l'étude prospective Congo 2025 et l'amélioration du fonctionnement de la DGPD et, d'autre part, la consolidation et la mise à l'échelle de l'expérience de planification locale initiée en 2009 ; ii) renforcer le dialogue de politiques et promouvoir le renforcement de l'engagement des acteurs nationaux pour l'atteinte des OMDs à travers la vulgarisation des publications substantives (rapport OMD, RDH, JIEP), iii) contribuer à la vulgarisation du plan national de développement (PND) à travers l'élaboration d'un plan de communication.

Le présent Plan de Travail Annuel a été élaboré dans un contexte national marqué, entre autres, par une pauvreté qui demeure élevée et la persistance des inégalités entre les villes et les campagnes malgré les performances appréciables enregistrées sur le plan économique. Il est aligné sur les priorités nationales définies dans le Plan National de Développement (2012-2016) à savoir le développement social et l'inclusion qui vise à renforcer et à valoriser les ressources humaines et le développement « équilibré », soutenable et durable qui traite des inégalités villes-campagnes.

Sa mise en œuvre se fera avec les ressources du Gouvernement et celles du PNUD dans une mutualisation des efforts en vue d'obtenir des résultats durables. Pour ce faire, les ressources devront être rendues disponibles à temps, les équipes mobilisées et motivées pour l'atteinte des résultats.

La réalisation de ce PTA sera assurée sous le leadership de la Direction Générale du Plan et du Développement. La mise en œuvre, le suivi et l'évaluation de ce plan de travail seront basés sur les procédures et les engagements respectifs du Gouvernement et du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), figurant dans le Plan d'action pour la mise en œuvre du Programme de pays (CPAP 2014-2018).

2

Période couverte par le Programme : 2014- 2018

Composante du Programme : Accélération de l'atteinte des OMD et réduction des inégalités

Titre du projet : Appui à la réduction de la pauvreté et à la réalisation des OMD

Durée du projet : 12 mois

Modalité d'exécution : Exécution nationale (NIM)

Budget estimatif sur une base de 12 mois

CFA : 1 450 500 000

\$ US : 2 901 000

Sources :

Ressources allouées :

- Ressources ordinaires PNUD : 226 000 \$
- Direction Générale du Plan et du Développement : 1 465 000\$
- Direction Générale des Collectivités Locales 350 000\$
- Conseils Départementaux 550 000\$
- Direction Générale des Partenariats 30 000\$
- Direction Générale de la Promotion de la femme 10 000\$
- Direction Générale de la Formation Qualifiante et de l'Emploi 20 000\$
- Direction Générale de l'Agriculture 20 000\$
- Direction Générale des Petites et Moyennes Entreprises 20 000\$

Approuvé au nom de :

Signature

Date

Nom/Titre

25/4/14

Jean-Christophe OKANDBA

Gouvernement :

Directeur Général du Plan et du Développement

PNUD :


25/04/14

M. Eloi KOUADIO IV
Représentant Résident Adjoint

Agréé par le Directeur Général du Plan et du Développement:

Agréé par le Représentant Résident Adjoint du PNUD :



République
du Congo

RESULTATS 2014 ATTENDUS	ACTIVITÉS PLANIFIÉES	CADRE CHRONOLOGIQUE				PARTIE RESPONSABLE	BUDGET PLANIFIÉ		
		T1	T2	T3	T4		Source des fonds	Description	Montant en USD
<p>Cible 1 : Le diagnostic institutionnel de la Direction Générale du Plan et du développement (DGPD) est validé et mise en œuvre</p> <p>Baseline : Le diagnostic institutionnel de la DGPD a été réalisé en 2013 mais, n'a pas fait l'objet d'une validation</p> <p>Indicateurs : Existence du rapport diagnostic</p> <p>Source de vérification : Document de l'étude</p>	<p>Action 1 : Organiser un atelier technique de restitution/validation du rapport</p> <p>Action 2 : Mettre en place et appuyer le fonctionnement de l'équipe de suivi de la mise en œuvre des recommandations</p>	x				DGPD, PNUD			
<p>Cible 2 : Guide d'élaboration des politiques sectorielles disponibles</p> <p>Baseline :</p> <p>Indicateur : Existence du guide</p>	<p>Action 1 : Recruter un consultant international</p> <p>Action 2 : Organiser l'atelier de validation</p>	x		x		DGPD, PNUD		20 000	
<p>Cible 3 : les cadres de la Direction générale de l'Economie sont formés en analyse économique et prévision</p> <p>Baseline : Faible capacité en analyse économique et prévision, absence de note de conjoncture</p> <p>Indicateur : Nombre d'agents formés</p>	<p>Action 1 : recruter le prestataire</p> <p>Action 2 : organiser les sessions de formation</p>	x				DGE, PNUD		20 000	
<p>Cible 4 : Le 3^e Rapport sur les progrès vers l'atteinte des OMDs est vulgarisé</p> <p>Indicateur :</p>	<p>Action 1 : Organiser l'atelier de lancement du rapport</p>	x				DGPD	Frais d'organisation atelier	10 000	
						PNUD	Frais d'organisation atelier	5 000	

168

											déjeuner, divers	
<p>Cible 7 : Le rapport de l'étude prospective Congo 2025 est disponible</p> <p>Baseline : Rapport de l'analyse rétrospective, rapport d'analyse structurelle disponible mais le processus d'élaboration n'était pas participatif</p> <p>Indicateur : Existence de la base de la réflexion élaborée suivant un processus participatif, Existence des scénarios, Existence du rapport de l'étude prospective Congo Vision 2025</p> <p>Source de vérification : Rapports a (base de l'étude, scénarios, étude prospective Congo 2025)</p>	Action 7 : Editer le rapport	x				DGPD, DGFQE	DGPD	Frais d'impression	20 000			
	Action 1 : Mobiliser le consultant international	x	x			PNUD	DGPD	Honoraires consultant, titre de transport	100 000			
	Action 2 : Valider le rapport d'analyse rétrospective et le rapport d'analyse structurelle suivant un processus participatif	x	x			DGPD, PNUD	DGPD	Organisations des groupes de travail et des ateliers	100 000			
	Action 3 : Elaborer et valider le rapport sur les scénarios suivant un processus participatif	x				DGPD, PNUD	DGPD	Organisations des groupes de travail et des ateliers	50 000			
	Action 4 : Elaborer et valider le cadre stratégique pour la réalisation du scénario retenu suivant un processus participatif	x	x			DGPD, PNUD	DGPD	Organisations des groupes de travail et des ateliers	50 000			
<p>Cible 8 : Feuille de route sur l'efficacité de l'aide mise en œuvre</p> <p>Baseline : Faible coordination de l'aide, absence de données fiables sur l'aide au développement</p>	Action 5 : Elaborer et valider le rapport de l'étude prospective Congo 2025											
	Action 1 : Mettre en place un comité de coordination											
	Action 2 : Recruter un expert international à plein temps pour superviser la mise en œuvre de la feuille de route	x				DGPD, PNUD	DGPD, DG des Partenariats, UE	Prise en charge de l'expert	120 000			

Indicateur : Nombre de recommandations contenues dans la feuille de route mises en œuvre	Action3 : Mettre en place une base de données sur l'aide publique au développement			x	x	DGPD, DG des Partenariats, PNUD	DGPD, DG des Partenariats	Frais de collecte des données	10 000
Source de vérification : Rapport d'exécution de la feuille de route	Action4 : Organiser les missions d'échange d'expériences	x	x		x	DGPD, DG des Partenariats, PNUD	DG des Partenariats, PNUD	Mission	30 000
	Action 5 : mettre en œuvre la feuille de route (choisir quelques actions dans la feuille de route)		x		x	DGPD, PNUD			PM
	Action1 : Mettre en place l'équipe multisectorielle pour organiser la journée	x				DGPD			PM
	Action2 : Organiser deux missions exploratoires	x				DGPD, PNUD	DGPD	Frais mission	30 000
	Action3 : Identifier les bénéficiaires et les AGR à promouvoir	x				DGPD, PNUD	PNUD	Frais mission	10 000
Cible2 : JIEP est organisé	Action4 : Appuyer le développement des AGR identifiées	x	x	x	x	DGPD, Mini promotion de la Femme, DG de la Formation	DGPD,	Kits AGR	40 000
						Qualifiante et de l'Emploi, DG Agriculture, Mini PME	Mini promotion de la Femme,	Kits AGR	10 000
							DG de la Formation Qualifiante et de l'Emploi	Kits AGR	20 000
							DG Agriculture	Kits AGR	20 000

2/18.

									Mini PME	Kits AGR	20 000
									DGPD	Organisation JIEP	100 000
									DGPD, DGCL		
									DGPD, DGCL, PNUD	Billets et honoraires	50 000
									PNUD	Billets et honoraires	30 000
									DGPD, DGCL, PNUD	DSA, Pause-café et déjeuner, Transports des participants, location salle	50 000
									DGCL	DSA, Pause-café et déjeuner, Transports des participants, location salle	50 000
									Conseils départementaux	DSA, Pause-café et déjeuner, Transports des participants, location salle	50 000
									DGPD, PNUD	Frais d'impression	20 000
									PNUD	Frais d'impression	20 000
									DGPD, DGCL		
									DGPD, DGCL		120 000
									PNUD		20 000

Action5: Organiser la JIEP

Action1: Mettre en place une coordination multisectorielle pour l'organisation de ces rencontres

Action2: Mobiliser les experts en décentralisation et développement des territoires

Action3: Organiser les assises

Action4: Imprimer les actes du colloque

Action1: Mettre en place la coordination technique nationale

Action2: Mobiliser les experts en développement local pour faciliter l'élaboration des PDD

Action3: Former les membres de la coordination nationale et les équipes techniques locale

Cible10: Rencontres nationales sur le développement local organisées

Baseline: Le développement humain est très faible dans les collectivités locales, absence d'outils de planification et de programmation ainsi que de mécanismes de financement appropriés au niveau locale

Cible11: Tous les départements disposent des plans de développement élaborés suivant un processus participatif

Baseline: Deux départements

disposent des PDD élaborés suivant un processus participatif	Indicateur : Nombre de départements disposant des PDD élaborés suivant un processus participatif	Action4: collecter les données nécessaires pour réaliser une analyse de situation dans chaque département					DGPD, DGCL	DGPD	340 000	
								Conseils départementaux	500 000	
								DGCL	200 000	
Source de vérification		Action5: Valider les axes prioritaires de développement ainsi que les programmes locaux de développement dans chaque département					DGPD, DGCL	DGPD	50 000	
								DGCL	50 000	
								DGPD, DGCL	50 000	
		Action6: Valider les plans locaux de développement						DGPD, DGCL	DGPD	50 000
								DGCL	DGCL	50 000

Gestion du programme

	Action1: Organiser les sessions du comité de pilotage	x	x	x	x	x	DGPD, DGPD	DGPD	Frais d'organisation comité de pilotage	40 000
							DGPD	DGPD	Achat équipement	20 000
							DGPD	DGPD	Frais de fonctionnement, missions de terrain	20 000
							DGPD	DGPD	Audit, services	5 000

A. B.